

Konflikt- Management- Systeme

in mittelständischen
Unternehmen



Neugierig?

Kontaktieren Sie uns gerne!

Doris Beck | CUM NOBIS
Tel +49 (0)7123 9757-0
Doris.Beck@cumnobis.de

Analyse-Workshop



Step 1

mit Geschäftsführung, Führungskräften, Personalverantwortlichen, Betriebsrat.

Der Status Quo des Unternehmens im Hinblick auf den Umgang mit Konflikten, der Konfliktkultur und den Konfliktkosten werden beleuchtet. Bedarf und Umfang eines individuellen Konflikt-Management-Systems werden gemeinsam erarbeitet.



Step 2

Optionale Bestandteile eines Konflikt-Management-Systems:

- Konflikt- und Verhandlungstrainings zur Stärkung der Konfliktkompetenz
- Coachings in Konfliktsituationen
- Teamentwicklungen zur Verbesserung der Konfliktkultur
- Ausbildung unternehmensinterner Mediatoren
- Gestaltung eines Prozesses zur projektbegleitenden Mediation
- Schaffung externer und interner Konflikthanlaufstellen / Mediation