CUM NOBIS • +49 (0)7123 9757-0 • anmeldung@cumnobis.de

Führungskräfte-Lehrgang im Handwerk

Was Führungskräfte heute erfolgreich macht

14.-15.01.2020 und 20.-21.02.2020 (je 1,5 Tage)

- / Kleine Gruppen
- / Praxisrelevante Inhalte
- / Intensives und nachhaltiges Lernen
- / Inklusive Seminarunterlagen und ausführlicher Dokumentation

CUM NOBIS • +49 (0)7123 9757-0 • anmeldung@cumnobis.de

Modul 1 • 14.-15. Januar 2020 (1,5 Tage)

- (Selbst-) Organisation und Teamführung
- Rolle und Anforderungen an eine Führungskraft

Je besser Führungskräfte ihre persönlichen Kompetenzen kennen und sich selbst gut organisieren, desto selbstsicherer und gelassener können sie mit Leistungsdruck und schwierigen Situationen umgehen und Arbeitsergebnisse verbessern. Als Teamleader müssen Sie unterschiedliche Persönlichkeiten zusammenführen, motivieren, fördern und fordern. Dabei ist Kommunikation Ihr wichtigstes Führungsinstrument.

Inhalte

- Sich selbst und andere erfolgreich steuern
- Leistung und Motivation
- Ziele vereinbaren und verfolgen
- Umgang mit Stress und hoher Belastung
- Richtig Delegieren
- Verhalten – Verantwortung – Vorbild
- Führungsrolle und Führungsverständnis
- Menschen situativ führen
- Psychologische Basics der Mitarbeiter- und Gesprächsführung
- Aktuelle und/oder typische Fall- und Praxisbeispiele

CUM NOBIS • +49 (0)7123 9757-0 • anmeldung@cumnobis.de

Modul 2 • 20.-21. Februar 2020 (1,5 Tage)

Konfliktlösung und Umgang mit Veränderungen

Die Arbeitswelt verändert sich, klassische Hierarchien bröckeln. Die Veränderungen „mehr Kooperation, mehr Abstimmung, mehr Einbeziehung“ bergen viele Chancen, aber auch Konfliktpotenziale. Aufgabe der Führungskraft ist es, als Vorbild zu wirken, Mitarbeiter für die Veränderung zu gewinnen und persönliche und wertschätzende Begegnungen zu gestalten.
Wie gestalte ich als Führungskraft einen Dialog über schwierige Themen? Welche Werkzeuge gibt es, Konflikte konstruktiv zu klären?

Inhalte

- Konfliktklärung: Vom Problem zur Lösung inkl. Leitfaden
- Ursachen von Konflikten und Umgang mit Veränderungen
- Die Führungskraft als Konfliktbeteiligter oder Mediator
- Agil Führen und Entscheiden in komplexen Situationen
- Ziele mit Mitarbeitern erreichen (Vertiefung)
- Verhalten von Mitarbeitern in Veränderungsprozessen
- Veränderungen aktiv und bewusst gestalten
- Aktuelle und/oder typische Fall- und Praxisbeispiele

CUM NOBIS • +49 (0)7123 9757-0 • anmeldung@cumnobis.de

Das sagt ein Kunde über unseren Lehrgang:

„Ich möchte mich herzlich bei Frau Knauer für den tollen Lehrgang „Praxiswissen Führung“ bedanken. Die vermittelten Führungswerkzeuge sind aus der Praxis - für die Praxis. Schon nach dem ersten Seminar konnte ich einen langjährigen, sehr kritischen Mitarbeiter endlich wieder ins gemeinsame Boot zu holen. Von den Seminarinhalten und behandelten Beispielen aus dem Führungsalltag der Teilnehmer werde ich sicherlich noch lange profitieren.“

Oliver Heinemann; Anton Peters GmbH & Co. KG

Ihre Referentin

Jutta Knauer ist DBVC akkreditierter Coach (Milton-Erickson-Institut), Systemisch-hypnotherapeutischer Berater (bei Dr. Gunther Schmidt), INSIGHTS MDI® Certified Professional Behaviour und Values Analyst und verfügt über Zusatzausbildungen in Gruppendynamik, Gestalttherapie, Konfliktmanagement, Logotherapie nach Viktor Frankl, Körpersprache, Change Management und weitere.

Seit 1991 berät und trainiert Jutta Knauer in den unterschiedlichsten Branchen, schwerpunktmäßig im Bauwesen.

Nicht nur als Gründerin und Geschäftsführerin von CUM NOBIS, sondern auch als ehemalige Gesellschafterin eines Maschinenbauunternehmens im Sondermaschinenbau bringt sie 25 Jahre Unternehmenserfahrung mit.

Ihre Kernthemen:

- Training und Coaching von Führungskräften und Unternehmer*innen
- Passgenaue Führungskräfteentwicklung - für unternehmerisches Handeln
- Agiles Führen und Potenzialentfaltung von Mitarbeitern ermöglichen
- Change Management – Begleitung in Veränderungsprozessen
- Strategieumsetzung und Zielerreichung in der Praxis

Direkt anmelden: